


<h2 style="text-align: center;">JÓ GYAKORLAT GYŰJTEMÉNY</h2> <h3 style="text-align: center;">a hazai és svájci partnerintézmények jó gyakorlataiból</h3>		
1.	A jó gyakorlat címe/megnevezése	COOP duális képzésszervezési modell – vállalati integráció és életpálya-alapú utánpótlásépítés 
2.	Cél	<p>A jó gyakorlat célja egy olyan vállalatközpontú duális képzésszervezési rendszer működtetése, amely biztosítja a tanulók szakmai szocializációját, hosszú távú vállalati integrációját és a képzés munkaerőpiaci relevanciáját.</p> <p>A modell céljai:</p> <ul style="list-style-type: none"> • a tanulók korai és valós munkakörnyezetbe történő bevonása, • a szakmai identitás és vállalati lojalitás erősítése, • a lemorzsolódás csökkentése személyre szabott támogatással, • a sikeres tanulók számára biztos továbbfoglalkoztatási lehetőség megteremtése. <p>A gyakorlat támogatja a projektalapú és kompetenciaalapú képzést, mivel a tanulók valós vállalati feladatokon, fokozatos felelősségnövekedéssel dolgoznak, miközben teljesítményük több szempontból kerül értékelésre.</p>
3.	Célcsoport/korosztály	<ul style="list-style-type: none"> • duális szakképzésben részt vevő tanulók • Kereskedelmi és logisztikai szakmák tanulói • Vállalati gyakorlati oktatók • Iskolai szakmai oktatók <p>A modell elsősorban a kiskereskedelmi és logisztikai ágazatokban alkalmazott, de adaptálható más szolgáltatási területeken is.</p>
4.	Időkeret	<p>A teljes, 3 éves duális képzési időszakot lefedi.</p> <p>A szervezési elemek folyamatosan működnek:</p> <ul style="list-style-type: none"> • tanévkezdő vállalati szeminárium, • rendszeres mentorbeszélgetések, • éves teljesítményértékelés, • záró szakmai és közösségi esemény.
5.	Ágazat/ágazatfüggetlen – a jó gyakorlat egyedisége, hozzáadott értéke	<p>Ágazatspecifikus (kereskedelem és szolgáltatás), de szervezési logikájában adaptálható.</p> <p>Egyedisége:</p> <ul style="list-style-type: none"> • A vállalat aktív szereplő a képzés teljes folyamatában. • Sávosan emelkedő tanulói munkabér rendszer működik.

		<ul style="list-style-type: none"> • Sikeres tanulók számára biztos álláslehetőség. • Tudatosan épített tanulói közösség és vállalati identitás. <p>Hozzáadott értéke:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Magas tanulói motiváció • Erős vállalati elköteleződés • Stabil utánpótlás-biztosítás • Alacsony lemorzsolódási arány
6.	<p>Tartalom: a jó gyakorlat részletes leírása</p>	<p>A modell középpontjában a vállalat és a tanuló közötti hosszú távú kapcsolat áll.</p> <p>1. Belépési feltétel: vállalati szerződés A tanuló csak akkor kezdheti meg a képzést, ha vállalati gyakorlati szerződéssel rendelkezik. Ez biztosítja, hogy a duális jelleg a képzés első napjától érvényesüljön.</p> <p>2. Strukturált vállalati integráció</p> <ul style="list-style-type: none"> • Tanévkezdő szeminárium a vállalat központjában • A vállalati értékek és működés bemutatása • Közösségépítő programok <p>3. Mentorálási rendszer Minden tanuló vállalati mentort kap, aki:</p> <ul style="list-style-type: none"> • rendszeres visszajelzést ad, • támogatja a szakmai fejlődést, • figyelemmel kíséri a tanuló személyes fejlődését is. <p>Szükség esetén tanulási segítséget és szociális támogatást is biztosítanak.</p> <p>4. Fokozatos felelősségnövelés A tanulók az első évben megfigyelő és támogató szerepkörben dolgoznak, majd:</p> <ul style="list-style-type: none"> • önálló ügyfélkezelési feladatokat kapnak, • felelősséget vállalnak árukészletért vagy részfeladatokért, • projektjellegű vállalati feladatokban vesznek részt. <p>5. Motivációs rendszer</p> <ul style="list-style-type: none"> • Évről évre emelkedő tanulói munkabér • Teljesítményalapú visszajelzés • A képzés végén állásajánlat lehetősége <p>Ez erősíti a tanulók lojalitását és jövőképét.</p> <p>6. Komplex értékelés A tanulói teljesítmény értékelése több forrásból történik:</p> <ul style="list-style-type: none"> • iskolai értékelés, • vállalati értékelés, • szakmai vizsga (vállalati szakemberek bevonásával). <p>A rendszer biztosítja, hogy a gyakorlati kompetenciák kiemelt súllyal jelenjenek meg.</p>

7.	Helyszín	<ul style="list-style-type: none"> • COOP üzletek és logisztikai központok • Szakképző intézmény • Központi vállalati rendezvényhelyszín <p>A valós munkakörnyezet kiemelt jelentőségű a tanulói szocializációban.</p>
8.	Szükséges erőforrások, az adaptálás feltételei	<p>Személyi feltételek:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Elkötelezett vállalati mentorok • Képzett szakmai oktatók • HR és képzésszervezési koordinátor <p>Szervezeti feltételek:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Hosszú távú vállalati stratégia az utánpótlásépítésre • Sávos bérrendszer kialakítása • Strukturált mentorálási rendszer <p>Kulturális feltételek:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Erős vállalati identitás • Tanulóközpontú szemlélet • Bizalom és folyamatos kommunikáció <p>A modell adaptálása akkor sikeres, ha a vállalat stratégiai befektetésként tekint a szakképzésre, nem csupán rövid távú munkaerőforrásként.</p>