


<p style="text-align: center;">JÓ GYAKORLAT GYŰJTEMÉNY a hazai és svájci partnerintézmények jó gyakorlataiból</p>		
1.	A jó gyakorlat címe/megnevezése	Kompetenciaközpontú és többforrású értékelési rendszer a duális képzésben 
2.	Cél	<p>A jó gyakorlat célja egy olyan képzésszervezési és értékelési rendszer működtetése, amely a tanulók kompetenciáit komplex módon, több tanulási helyszínen bevonásával méri, és biztosítja a munkaerőpiaci elvárásokhoz igazodó minőséget.</p> <p>A modell céljai:</p> <ul style="list-style-type: none"> • az iskolai, vállalati és vállalatközi képzési elemek összehangolása, • az értékelés objektivitásának növelése, • a gyakorlati kompetenciák kiemelt szerepének biztosítása, • a tanulási folyamat átláthatóságának erősítése. <p>A gyakorlat támogatja a projektalapú és kompetenciaalapú oktatást, mivel a tanulók teljesítményét nem tantárgyi bontásban, hanem valós munkafolyamatokhoz kapcsolódó kompetenciaterületek mentén értékeli.</p>
3.	Célcsoport/korosztály	<ul style="list-style-type: none"> • Duális szakképzésben részt vevő tanulók • Felnőttképzésben részt vevő, rövidített képzésben tanulók • Iskolai oktatók • Vállalati mentorok • Vállalatközi képzési központok oktatói <p>Alkalmazható kereskedelmi, műszaki, informatikai, egészségügyi és kézműves ágazatokban.</p>
4.	Időkeret	<p>A rendszer a teljes képzési időszak alatt működik (3-4 év).</p> <p>Az értékelés:</p> <ul style="list-style-type: none"> • folyamatos (formatív visszajelzések), • féléves/éves összegző értékelés, • záró szakmai vizsga.
5.	Ágazat/ágazatfüggetlen – a jó gyakorlat egyedisége, hozzáadott értéke	<p>Ágazatfüggetlen szervezési modell, ágazatspecifikus tartalommal.</p> <p>Egyedisége:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Három forrásból származó értékelés (iskola, vállalat, vállalatközi képzés). • Vállalati szakemberek bevonása a vizsgáztatásba. • „Open book” vizsgarészek alkalmazása. • Videóelemzés beépítése a szakmai vizsgába.

		<p>Hozzáadott értéke:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Objektív, kiegyensúlyozott minősítés • A valós munkakörnyezethez igazodó vizsgarendszer • Erős vállalati felelősségvállalás • Kritikai gondolkodás és szakmai kommunikáció fejlesztése
6.	Tartalom: a jó gyakorlat részletes leírása	<p>A képzésszervezés középpontjában a kompetenciaterületek állnak, nem a hagyományos tantárgyi struktúra.</p> <p>1. Kompetenciaterületek meghatározása A képzés alapját átfogó kompetenciaterületek képezik (pl. ügyfélkapcsolat, folyamatmenedzsment, digitális készségek, szakmai problémamegoldás). Ezekhez rendelik hozzá az iskolai és vállalati tanulási tartalmakat.</p> <p>2. Tanulási helyszínek összehangolása A tanuló három tanulási környezetben fejlődik:</p> <ul style="list-style-type: none"> • iskolai elméleti képzés, • vállalati gyakorlati képzés, • vállalatközi kompetenciamodulok. <p>A képzésszervezés biztosítja, hogy ezek egymásra épüljenek, ne párhuzamos, elszigetelt elemek legyenek.</p> <p>3. Többforrású értékelés A végső eredmény három komponensből áll:</p> <ul style="list-style-type: none"> • iskolai teljesítmény, • vállalati értékelés (mentor által), • vállalatközi képzés eredménye. <p>Ez kiegyensúlyozza az eltérő tanulási környezetek hatását.</p> <p>4. Gyakorlatorientált vizsgáztatás A vizsgák jellemző elemei:</p> <ul style="list-style-type: none"> • vállalati szakemberek jelenléte vizsgabiztosként, • „open book” feladatrészek, • szakmai szituációt bemutató videó elemzése, • komplex, valós munkafolyamatot modellező gyakorlati feladat. <p>5. Minőségbiztosítás A szakfelügyelők rendszeresen látogatják a vállalatokat, ellenőrzik a képzési feltételeket, és szükség esetén mediálnak a felek között. Ez biztosítja az egységes szakmai színvonalat.</p>
7.	Helyszín	<ul style="list-style-type: none"> • Szakképző intézmény • Duális partnervállalat • Vállalatközi képzési központ • Vizsgaközpont / vállalati vizsgahelyszín

		A rendszer sajátossága a több helyszínen zajló, de egységesen szervezett képzés.
8.	Szükséges erőforrások, az adaptálás feltételei	<p>Személyi feltételek:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Munkaerőpiaci tapasztalattal rendelkező oktatók • Képzett vállalati mentorok • Független vizsgabiztosok • Szakfelügyelők <p>Szervezeti feltételek:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Egységes kompetenciakeretrendszer • Szabályozott többforrású értékelési rendszer • Intézmény-vállalat közötti rendszeres egyeztetés <p>Digitális feltételek:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Online tanulási és dokumentációs platform • Digitális eszközhasználat (BYOD-kompatibilis infrastruktúra) <p>Az adaptálás feltétele a bizalmon alapuló partnerségi kultúra és a vállalatok aktív, felelősségteljes részvétele a képzés szervezésében és értékelésében.</p>